

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk dapat menganalisis kebutuhan akan sistem informasi yang berkaitan dengan aktivitas sumber daya manusia pada PT Bach Multi Global. Terdapat beberapa masalah dalam manajemen sumber daya manusia yang dapat diangkat dari perusahaan ini yang dapat dijadikan penelitian. Aktivitas dari manajemen sumber daya manusia yang dibahas dalam penelitian ini adalah perekrutan, pengembangan karyawan dan pemberian kompensasi. Hasil dari analisis tersebut adalah perancangan sistem informasi sumber daya manusia yang dapat mendukung proses bisnis manajemen sumber daya manusia. Metode perancangan sistem informasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode berorientasi objek dengan menggunakan *Unified Modeling Language (UML)* berdasarkan metode Satzinger, Jackson & Burd. Hasil yang didapat adalah sistem informasi *human resource management* berbasis aplikasi *desktop* yang dapat mendukung proses bisnis manajemen sumber daya manusia perusahaan khususnya dalam pengolahan data menjadi informasi yang bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan terutama dalam proses pengambilan keputusan. Simpulan yang dapat dihasilkan dari penelitian ini adalah dengan penerapan sistem informasi sumber daya manusia yang dapat membantu perusahaan dalam proses manajemen sumber daya manusia, mempermudah proses otorisasi dan menghasilkan informasi yang akurat. (Y)

Kata Kunci

Sistem Informasi, Sumber Daya Manusia, *Human Resource Management*

Abstract

The purpose of this study is to analyze the need for an information system related to human resources activities at PT Multi Global Bach. There are some human resource management issues that can be used as a research. The activities of human resource management that are discussed in this study are employee recruitment, employee development and compensation process. The result of this study is the human resource information systems design that can support the human resource management business process. The methods used in designing this information system is the object-oriented method using the Unified Modeling Language (UML) based on Satzinger, Jackson & Burd's method. The result from this research is a desktop-based application human resource management information system that can support human resource management business process in the company especially in the processing of data into useful information for those in need, paarticularly for the decision-

making process. The conclusion that can be generated from this research is the application of human resource information systems that can help the company in organizing human resource management process, simplify the authorization process and generate an accurate information. (Y)

Keyword

Information System, Human Resource, Human Resource Management